

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Оренбургский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России

ПРИКАЗ

«06» 02 2017г.

№ 190

Оренбург

Об утверждении положения
«Кодекс этики и служебного
поведения работников
университета»

В соответствии с приказом № 712 от 26.10.2009г. «О внедрении системы менеджмента качества в ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить положение «Кодекс этики и служебного поведения работников университета» П СМК 134-8.1-204-2017;
2. Контроль за исполнением приказа возложить на представителя руководства по качеству.

И.о. ректора



И.В. Мирошниченко



федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования «Оренбургский государственный медицинский
университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора/
ФГБОУ ВО ОрГМУ
Минздрава России

 И.В. Мирошниченко

«06» февраля 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

«КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА»

П СМК 134–8.1– 204 – 2017

Введено в действие приказом
№ 190 от «06» 02 2017 г
Всего листов 12

Оренбург 2017

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	П СМК «Кодекс этики и служебного поведения работников Университета»	П СМК 134 - 8.1 -204 - 2017	Лист 2 из 12
---------------------------------------	---	--------------------------------	--------------

Содержание:

1. Область применения
2. Нормативные ссылки
3. Цели и задачи
4. Общие положения
5. Основные принципы и правила служебного поведения работников Университета
6. Этические правила служебного поведения работников Университета
7. Дополнительные требования к работникам профессорско-преподавательского состава Университета
8. Ответственность и полномочия

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	П СМК «Кодекс этики и служебного поведения работников Университета»	П СМК 134 - 8.1 -204 - 2017	Лист 3 из 12
---------------------------------------	---	--------------------------------	--------------

1. Область применения

1.1 Настоящее Положение «Кодекс этики и служебного поведения работников Университета» (далее-Положение) является локальным нормативным актом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет).

1.2 Данное Положение является обязательным для всех работников Университета и реализуется в рамках функционирования системы менеджмента качества.

1.3 К числу работников Университета, на которых распространяется настоящее Положение, относятся лица, работающие в Университете по трудовому договору и занимающие должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников, а также должности административно-управленческого, инженерно-технического, учебно-вспомогательного и иных видов персонала согласно штатному расписанию, утвержденному в установленном порядке, либо нанятые для выполнения конкретного вида работы.

2. Нормативные ссылки

2.1 Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013;
- Уставом Университета;
- Коллективным договором Университета;
- Правилами внутреннего распорядка Университета;
- Положением «Об антикоррупционной политике Университета»;
- иными локальными нормативными актами Университета и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	П СМК «Кодекс этики и служебного поведения работников Университета»	П СМК 134 - 8.1 -204 - 2017	Лист 4 из 12
---------------------------------------	---	--------------------------------	--------------

- ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Система менеджмента качества. Требования».

3. Цели и задачи

3.1 Основной целью внедрения в Университете настоящего Положения является:

- обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников Университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета Университета, доверия обучающихся и граждан к работникам Университета, обеспечение единых норм поведения работников Университета.

3.2 Основными задачами внедрения в Университете настоящего Положения является:

- Положение служит основой для формирования должной морали в сфере предоставления образовательных услуг, уважительного отношения к работникам Университета в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Университета, их самоконтроля.

- Работники Университета обязаны ознакомиться с положениями Положения и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

- Положение призвано повысить эффективность выполнения работниками Университета своих должностных обязанностей.

- Знание и соблюдение работниками Университета Положения является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

- Соблюдение работниками Положения учитывается при проведении аттестаций, конкурсного отбора.

4. Общие положения

4.1 Настоящее Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми необходимо руководствоваться работникам Университета, независимо от занимаемой ими должности.

5. Основные принципы и правила служебного поведения работников

5.1 Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом, гражданами и трудовым коллективом Университета, призваны:

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	П СМК «Кодекс этики и служебного поведения работников Университета»	П СМК 134 - 8.1 -204 - 2017	Лист 5 из 12
---------------------------------------	---	--------------------------------	--------------

5.1.1 Обеспечивать эффективную работу Университета для достижения образовательных, научных, социальных, культурных, управленческих и других целей, определенных Уставом Университета;

5.1.2 Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их духовных и иных нематериальных потребностей в образовании, определяют основной смысл и содержание деятельности Университета;

5.1.3 Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных работнику Университета;

5.1.4 При исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5.1.5 Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

5.1.6 Соблюдать нейтральность и беспристрастность, исключающую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

5.1.7 Соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

5.1.8 Проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками образовательного процесса, гражданами и должностными лицами;

5.1.9 Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

5.1.10 Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Университета;

5.1.11 Не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, структурных подразделений, должностных лиц, обучающихся, граждан и других работников при решении вопросов личного характера;

5.1.12 Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Университета, ректора, других членов трудового коллектива, если это не входит в должностные обязанности работника;

5.1.13 Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	П СМК «Кодекс этики и служебного поведения работников Университета»	П СМК 134 - 8.1 -204 - 2017	Лист 6 из 12
---------------------------------------	---	--------------------------------	--------------

Университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

5.1.14 Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника.

5.2. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

5.2.1 Уведомлять непосредственного руководителя, помощника ректора по безопасности или (и) ректора Университета обо всех случаях обращения к работнику Университета каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

5.2.2 Противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

5.2.3 Проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение;

5.2.4 Не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

5.2.5 Принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5.3. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

5.4. При исполнении должностных обязанностей работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

5.5. Работник обязан обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Университете норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	П СМК «Кодекс этики и служебного поведения работников Университета»	П СМК 134 - 8.1 -204 - 2017	Лист 7 из 12
---------------------------------------	---	--------------------------------	--------------

5.6. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение, которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему, в связи с исполнением им должностных обязанностей.

5.7. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам:

5.7.1 Должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Университете и его структурных подразделениях благоприятного морально-психологического климата;

5.7.2 Принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

5.7.3 Не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

5.7.4 Принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

5.7.5 Несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

6. Этические правила служебного поведения работников

6.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

6.2. В служебном поведении работник должен воздерживаться от:

6.2.1 Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

6.2.2 Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	П СМК «Кодекс этики и служебного поведения работников Университета»	П СМК 134 - 8.1 -204 - 2017	Лист 8 из 12
---------------------------------------	---	--------------------------------	--------------

6.2.3 Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

6.2.4 Курения и распития спиртных напитков в стенах Университета.

6.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в трудовом коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

6.4. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися, гражданами и коллегами.

6.5. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к Университету, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность и аккуратность.

7. Дополнительные требования к работникам профессорско-преподавательского состава

7.1. Основными принципами, на которых основана деятельность педагогических работников, как особой категории работников в Университете, являются:

7.1.1 Принцип компетентности;

7.1.2 Принцип человечности;

7.1.3 Принцип справедливости;

7.1.4 Принцип доброжелательности;

7.1.5 Принцип ответственности;

7.1.6 Принцип профессиональности;

7.1.7 Принцип индивидуально-личностного подхода;

7.1.8 Принцип духовно-нравственного воспитания;

7.1.9 Принцип терпимости;

7.1.10 Принцип демократичности;

7.1.11 Принцип партнерства;

7.1.12 Принцип солидарности.

7.2 Педагогический работник всегда требователен по отношению к себе и стремится к самосовершенствованию.

7.3 В общении с обучающимися и во всех остальных случаях педагогический работник уважителен, вежлив и корректен. Он знает и соблюдает нормы этикета.

7.4 В случае, когда личные интересы обучающегося вступают в противоречие с интересами Университета, других граждан, педагогический

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	П СМК «Кодекс этики и служебного поведения работников Университета»	П СМК 134 - 8.1 -204 - 2017	Лист 9 из 12
---------------------------------------	---	--------------------------------	--------------

работник обязан выполнять свои функции с максимальной беспристрастностью.

7.5 Авторитет педагогического работника основывается на компетентности, справедливости, такте, умении заботиться об обучающихся.

7.6 В общении с обучающимися педагогический работник придерживается следующих принципов:

7.6.1 Педагогический работник никогда не должен терять чувства меры и самообладания;

7.6.2 педагогический работник выбирает такие методы работы, которые поощряют в его обучающихся развитие положительных черт и взаимоотношений: самостоятельность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим;

7.6.3 При оценке поведения и достижений своих обучающихся педагогический работник стремится укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать им возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения;

7.6.4 Педагогический работник является одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся;

7.6.5 При оценке достижений обучающихся, педагогический работник стремится к объективности и справедливости;

7.6.6 Педагогический работник обязан информировать тех, кому он подчинен, о замеченных им нарушениях прав обучающихся, другими лицами, о случаях негуманного обращения с обучающимися.

7.7 Взаимоотношения между педагогическими работниками основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения:

7.7.1 Педагогический работник защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег;

7.7.2 Педагогический работник не должен принижать своих коллег в присутствии обучающихся или других лиц;

7.7.3 Педагогические работники избегают необоснованных конфликтов во взаимоотношениях, а в случае возникновения разногласий они стремятся к их конструктивному решению;

7.7.4 При возникновении конфликтных или спорных ситуаций между педагогическими работниками нужно помнить, что критика, как оценка деятельности коллег, в первую очередь должна высказываться в стенах Университета, а не за его пределами;

7.7.5 Критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или администрации Университета, не должна унижать подвергаемое критике лицо, она должна быть обоснованной, конструктивной, тактичной, доброжелательной.

ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава России	П СМК «Кодекс этики и служебного поведения работников Университета»	П СМК 134 - 8.1 -204 - 2017	Лист 10 из 12
---------------------------------------	---	--------------------------------	---------------

8. Ответственность и полномочия

8.1 Знание и соблюдение работниками Положения является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

8.2 Соблюдение работниками Положения учитывается при проведении аттестаций, выборов и избрания по конкурсу на замещение должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.


8.3 Нарушение работником положений Положения может повлечь в случаях, предусмотренных действующим законодательством, применение к работнику мер ответственности.

Начальник отдела кадров

 — Е.Н. Бердникова

СОГЛАСОВАНО:

И.о. проректора по учебной работе

 Т.В. Чернышева


И.о. проректора по научной, инновационной и международной деятельности

 С.Н. Лященко

И.о. проректора по воспитательной, социальной работе и связям с общественностью

 Т.К. Самоделкина

Начальник юридического отдела

 Е.М. Бютнер

Начальник отдела мониторинга и контроля

 А.С. Лозинский