

Аннотация по дисциплине  
«Организация добровольческой (волонтерской) деятельности в здравоохранении»

1. Трудоёмкость дисциплины

№	Виды образовательной деятельности	Часы
1	Практические занятия	20,00
2	Контроль самостоятельной работы	2,00
3	Самостоятельная работа	12,00
4	Контактная работа в период промежуточной аттестации (зачеты)	2,00
Общая трудоёмкость (в часах)		36,00

Форма промежуточной аттестации: зачёт.

2. Цели и задачи дисциплины

Цель

Формирование компетенций обучающегося и умений использования полученных знания в организации здравоохранения.

Задачи

- 1 получение обучающимися теоретических знаний о добровольчестве (волонтерстве) как о ресурсе личностного роста и общественного развития;
- 2 формирование представлений о многообразии добровольческой (волонтерской) деятельности в здравоохранении и мотивации добровольцев (волонтеров);
- 3 приобретение практических навыков в сфере организации труда добровольцев (волонтеров).

3. Требования к результатам освоения дисциплины

№	Индекс	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции	Дескриптор	Описания	Формы контроля
2	УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	Инд.УК2.1. Способность и готовность разрабатывать концепцию проекта в рамках профессиональной проблемы: формулировать цель, задачи, обосновывать значимость, ожидаемые результаты и	Знать	- формы и методы организации добровольческой деятельности; - международный опыт организации волонтерской деятельности.	доклад; собеседование; тестирование; устный опрос
				Уметь	- применять полученные знания в профессиональной практике; - использовать методы, механизмы, технологии по организации систематической добровольческой	защита проектов; тестирование; устный опрос

			возможные сферы их применения		деятельности; - организовывать различные формы волонтерской деятельности;	
				Владеть	- навыками самостоятельной разработки социальных проектов в области организации добровольческой деятельности; - методами социально-проектной деятельности в рамках разработки социального проекта в добровольческой сфере	защита проектов
			Инд.УК2.2. Способность и готовность применять современные методы и технологии для получения нужного результата в запланированные сроки	Знать	- основы социальной и практической психологии, принципы взаимодействия в команде, специфику различных видов и типов социокультурного взаимодействия и коммуникации; - модели организационного поведения, ф а к т о р ы ф о р м и р о в а н и я организационных отношений	доклад; собеседование; тестирование; устный опрос
				Уметь	- определять свою роль в команде и согласовывать свои действия с другими участниками команды; - координировать общую работу, принимать, обосновывать решения; планировать последовательность действий для достижения заданного результата;	защита проектов; тестирование; устный опрос
				Владеть	- навыками планирования собственных действий и координации общих действий для достижения общих поставленных целей; - навыками интерактивного взаимодействия и коммуникации, технологиями создания и управления командой;	защита проектов
3	УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.	Инд.УК3.2. Способность планировать и корректировать работу команды с учетом	Знать	- модели организационного поведения, ф а к т о р ы ф о р м и р о в а н и я организационных отношений; - стратегии и принципы командной	доклад; защита проектов; реферат; устный опрос

			интересов, особенностей поведения и мнений ее членов, распределять поручения и делегировать полномочия членам команды.		работы, основные характеристики организационного климата и взаимодействия людей в организации;	
				Уметь	- определять свою роль в команде и согласовывать свои действия с другими участниками команды; - координировать общую работу, принимать, обосновывать решения; планировать последовательность действий для достижения заданного результата;	защита проектов; тестирование; устный опрос
				Владеть	- навыками создания команды для выполнения практических задач;	защита проектов
			Инд.УКЗ.1. Способность выработать стратегию сотрудничества и на ее основе организовывать отбор членов команды для достижения поставленной цели, распределяя роли в команде	Знать	- основы социальной и практической психологии, принципы взаимодействия в команде, специфику различных видов и типов социокультурного взаимодействия и коммуникации; - модели организационного поведения, ф а к т о р ы ф о р м и р о в а н и я организационных отношений	доклад; защита проектов; реферат; устный опрос
				Уметь	- определять свою роль в команде и согласовывать свои действия с другими участниками команды; - координировать общую работу, принимать, обосновывать решения; планировать последовательность действий для достижения заданного результата;	защита проектов; тестирование; устный опрос
				Владеть	- навыками планирования собственных действий и координации общих действий для достижения общих поставленных целей; - навыками интерактивного взаимодействия и коммуникации, технологиями создания и управления командой;	защита проектов

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

№ п/п	Наименование модуля дисциплины	Трудоемкость модуля		Содержание модуля	
		з.е.	часы		
1	Организация добровольческой (волонтерской) деятельности в здравоохранении	1,00	36,00	1	Законодательная база волонтерской деятельности.
				2	Принципы медицинского добровольчества (волонтерства).
				3	Направления добровольчества (волонтерства) в сфере здравоохранения
				4	Организация работы с волонтерами. Частые ошибки при работе с добровольцами (волонтерами)
				5	Сотрудничество с добровольческими (волонтерскими) организациями