

Аннотация по дисциплине
«Основы менеджмента»

1. Трудоёмкость дисциплины

№	Виды образовательной деятельности	Часы
1	Лекции	2,00
2	Практические занятия	28,00
3	Контроль самостоятельной работы	4,00
4	Самостоятельная работа	36,00
Общая трудоёмкость (в часах)		72,00

Форма промежуточной аттестации: зачёт.

2. Цели и задачи дисциплины

Цель

Формирование у обучающихся современного управленческого мышления и способностей решать разнообразные хозяйственные, социальные, психологические проблемы с использованием современных приемов и средств в области профессиональной медицинской деятельности

Задачи

- 1 Обучение элементам организации и процесса управления (организации, эволюция управленческой мысли, внутренняя среда медицинских организаций, внешняя среда в бизнесе)
- 2 Изучение связующих процессов (коммуникации, модели и методы принятия решений в деятельности менеджера)
- 3 Изучение функций управления
- 4 Обучение вопросам групповой динамики и руководства (групповая динамика, власть и личное влияние, лидерство, управление конфликтами в медицинском коллективе, изменениями и стрессами)

3. Требования к результатам освоения дисциплины

№	Индекс	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции	Дескриптор	Описания	Формы контроля
7	ОПК-2	Способен применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей	Инд.ОПК2.1. Реализация основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан с использованием основных медико-	Знать	Основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей	тестирование; устный опрос

			статистических показателей	Уметь	оценивать и прогнозировать состояние популяционного здоровья с использованием современных индикаторов и с учетом социальных детерминант здоровья населения	решение проблемно-ситуационных задач
				Владеть	Навыками реализации основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, направленные на профилактику заболеваний, укрепление здоровья населения и формирование здорового образа жизни.	решение проблемно-ситуационных задач
2	УК-2	Способен разрабатывать, реализовывать проект и управлять им	Инд.УК2.2. Реализация проектов в сфере профессиональной деятельности	Знать	этапы и методики реализации проектов	доклад; защита проектов
				Уметь	реализовывать проект, в том числе в условиях неопределенности. Руководить проектной командой на этапах реализации проекта. Осуществлять мониторинг и контроль над осуществлением проекта, в том числе в условиях неопределенности	защита проектов; контроль выполнения практического задания
				Владеть	Навыками управления проектом в области медицины, в том числе в условиях неопределенности управления командой проекта	защита проектов; решение проблемно-ситуационных задач
			Инд.УК2.1. Разработка проектов, в том числе в условиях неопределенности	Знать	основы проектного менеджмента и международные стандарты управления проектом.	доклад; защита проектов
				Уметь	разрабатывать план по реализации проекта, в том числе в условиях неопределенности, с учетом мероприятий по защите результатов интеллектуальной деятельности и финансово-экономическое обоснование реализации проекта в рамках обозначенной проблемы	защита проектов; контроль выполнения практического задания
				Владеть	навыками разработки проектов в	защита проектов;

					области медицины и критерии его эффективности, разработки, маркетингового обоснования проекта в рамках обозначенной проблемы	решение проблемно-ситуационных задач		
3	УК-3	Способен руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению	Инд.УК3.1. Руководство работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала	Знать	методы руководства работой младшего и среднего медицинского персонала	тестирование; устный опрос		
				Уметь	Уметь: руководить и контролировать работу младшего и среднего медицинского персонала Мотивировать и оценивать вклад каждого члена команды в результат коллективной деятельности	решение проблемно-ситуационных задач		
				Владеть	навыками построения и руководства командой	решение проблемно-ситуационных задач		
					Инд.УК3.3. Разрешение конфликтов в коллективе	Знать	основы конфликтологии и умеет разрешать конфликты внутри команды	тестирование; устный опрос
						Владеть	навыками разрешения конфликтов.	решение проблемно-ситуационных задач
					Инд.УК3.2. Организация процесса оказания медицинской помощи населению	Знать	принципы организации процесса оказания медицинской помощи	тестирование; устный опрос
						Уметь	формировать безконфликтную среду организации организовывать процесс оказания медицинской помощи	решение проблемно-ситуационных задач решение проблемно-ситуационных задач
						Владеть	технологиями организации медицинской помощи населению	решение проблемно-ситуационных задач
			4	УК-4	Способен выстраивать взаимодействие в рамках своей профессиональной деятельности	Инд.УК4.2. Ведение документации, деловой переписки с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий в оформлении корреспонденции	Знать	основы делового общения
Уметь	вести профессиональную переписку	решение проблемно-ситуационных задач						
Владеть	навыками ведения деловой переписки	решение проблемно-ситуационных задач						
		Инд.УК4.3. Представление своей точки зрения при деловом общении и в				Знать	принципы и методы организации деловых коммуникаций, ролевые аспекты взаимодействия человека в	тестирование; устный опрос

			публичных выступлениях		организации	
				Уметь	вести диалог с партнером, высказывать и обосновывать свое мнение	решение проблемно-ситуационных задач
				Владеть	навыками деловых коммуникаций, публичной речи, аргументации, ведения дискуссии	решение проблемно-ситуационных задач
			Инд.УК4.1. Построение профессионального взаимодействия с учетом социокультурных особенностей коллег и пациентов	Знать	основы социопсихологии и методы построения своего поведения в соответствии с учётом норм социокультурного взаимодействия	тестирование; устный опрос
				Уметь	поддерживать профессиональные отношения с представителями различных этносов, религий и культур	решение проблемно-ситуационных задач
				Владеть	приёмами профессионального взаимодействия с учётом социокультурных особенностей коллег и пациентов	решение проблемно-ситуационных задач
5	УК-5	Способен планировать и решать задачи собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории	Инд.УК5.2. Определение целей собственного профессионального и личностного развития	Знать	основы самоменеджмента в условиях профессиональной деятельности	тестирование; устный опрос
				Уметь	регулировать личностное развитие.	решение проблемно-ситуационных задач
				Владеть	навыками самоменеджмента.	решение проблемно-ситуационных задач
			Инд.УК5.1. Определение приоритетов собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста	Знать	основные характеристики, методы и способы собственного профессионального и личностного развития	тестирование; устный опрос
				Уметь	намечать ближние и стратегические цели собственного профессионального и личностного развития	решение проблемно-ситуационных задач
				Владеть	методами объективной оценки собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории. Приёмами самореализации в профессиональной и других сферах деятельности	решение проблемно-ситуационных задач
			Инд.УК5.3. Осознанно выбирает направление	Знать	задачи изменения карьерной траектории	тестирование; устный опрос

			собственного профессионального и личностного развития и минимизирует возможные риски при изменении карьерной траектории	Уметь	осознанно выбирать направление собственного профессионального и личностного развития и минимизировать возможные риски при изменении карьерной траектории	решение проблемно-ситуационных задач
				Владеть	приёмами самореализации в профессиональной и других сферах деятельности	решение проблемно-ситуационных задач

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

№ п/п	Наименование модуля дисциплины	Трудоемкость модуля		Содержание модуля	
		з.е.	часы		
1	Основы менеджмента	2,00	72,00	1	Теоретические основы менеджмента
				2	Функции менеджмента: планирование
				3	Функция менеджмента: организация
				4	Функции менеджмента: мотивация и контроль
				5	Связующие процессы: Коммуникации и принятие решений
				6	Организационные процессы: групповая динамика и руководство
				7	Управление трудовыми ресурсами. Управление стрессами и конфликтами