

Целевые показатели эффективности деятельности (наименование подразделения) за " " квартал 2010г.

№ п/п	Наименование направлений и мероприятий	Плановое значение (на 5 лет)	Плановое значение (годовое-2010г.)	Плановое значение (квартал)	Результат	% выполнения от планового значения	Весомость в баллах	Итоговый балл	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Уровень острепенённости кафедры (%)	75	75	75		0,0	15	0,00	если кафедральным коллективом достигнуты показатели по п.1 - 100%, по п.2- не менее 30%, то по п.3 автоматически выставляется 5 баллов
2.	Уровень острепенённости кафедры д.н. (%)	30	30	30		0,0	10	0,00	
3.	Наличие аспирантов, обеспечение защит аспирантов кафедры, не позднее чем через год после окончания аспирантуры (от числа поступивших) (%)	100	100	100		0,0	5	0,00	
4.	Разработка учебных пособий с грифом УМО, НМС, методических рекомендаций и указаний федерального уровня (в расчёте на 1 ППС)	1	0,125	0,03		0,0	10	0,00	
5.	Публикация монографий с ISBN (в расчёте на 1 ППС)	0,2	0,05	—		0,0	15	0,00	
6.	Публикация статей в журналах, рецензируемых ВАК (на 1 ППС)	2	0,4	0,1		0,0	10	0,00	
7.	Патентная деятельность (на 1 ППС)	0,03	0,03	—		0,0	5	0,00	
8.	Обеспечение учебных дисциплин учебно-методическими комплексами (%)	100	95	95		0,0	5	0,00	
9.	Использование инновационных методов в деятельности подразделения (гранты, премии, ОИС, договора и т.д.)	20	4	1		0,0	20	0,00	
10.	Результаты работы СНО (для додипломных кафедр)	оценивается на основании рейтинговой оценки		(да-1, нет-0)			5	0,00	Если кафедра проводит 2 вида обучения (до- и последипломное), то оценка проводится по двум критериям в виде среднеарифметического значения.
10.	Выполнение плана ППС более 100%, проведение внебюджетного обучения (для кафедр ПДО)	оценивается на основании данных деканата ПДО		(да-1, нет-0)			5	0,00	
Итого								0,00	

Заведующий "наименование кафедры"

(Подпись) Ф.И.О.