

Аннотация по дисциплине
«Организационная психология»

1. Трудоёмкость дисциплины

№	Виды образовательной деятельности	Часы
1	Лекции	12,00
2	Практические занятия	28,00
3	Контроль самостоятельной работы	4,00
4	Самостоятельная работа	26,00
5	Контактная работа в период промежуточной аттестации (зачеты)	2,00
Общая трудоёмкость (в часах)		72,00

Форма промежуточной аттестации: зачёт.

2. Цели и задачи дисциплины

Цель

Сформировать у студентов знания о психологических закономерностях функционирования организации и влиянии социально-психологических факторов на эффективность труда.

Задачи

- 1 формирование у студентов знаний об организации и психологических характеристиках организации;
- 2 формирование знаний по проблеме психологии группы и индивида в организации;
- 3 формирование умений и навыков практической работы в области организационной психологии.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

№	Индекс	Компетенция	Индикаторы достижения компетенции	Дескриптор	Описания	Формы контроля

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

№ п/п	Наименование модуля дисциплины	Трудоёмкость модуля		Содержание модуля	
		з.е.	часы		
1	Психология организации.	1,00	36,00	1	Предмет, проблематика и методы организационной психологии.
				2	История становления организационной психологии.

				3	Психология организации.
				4	Социально-психологический климат и организационная культура. Организационное развитие.
				5	Проблема мотивации в организации.
				6	Проблема власти в организационной психологии.
				7	Руководство и лидерство.
2	Психология группы и индивида.	1,00	36,00	1	Основы группового поведения.
				2	Общение в организации.
				3	Деловые переговоры и публичная речь.
				4	Конфликты. Причины возникновения и способы разрешения конфликтов в организации.
				5	Поведение человека в организации и типы сотрудников.
				6	Ценности работников в организации.
				7	Отбор персонала.